

ASPECTS PRATIQUES	ASPECTS PEDAGOGIQUES
<p>PUBLIC VISÉ :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Managers de proximité ● Responsables d'équipe ● Chefs de projet ● Directeurs opérationnels ● Cadres dirigeants ● Entrepreneurs et DG <p>PRÉ-REQUIS :</p> <p>Justifier d'une expérience en tant que manager de proximité Maîtriser les outils informatiques courants dans un environnement professionnel Manifester un intérêt pour les technologies numériques et leur potentiel d'innovation.</p> <p>LIEU :</p> <p>Option 1 – En entreprise Option 2 – Distanciel Option 3 – Location de salle (surcoût à envisager)</p> <p>DATES ET HORAIRES :</p> <p>A définir</p> <p>ASPECTS ADMINISTRATIFS :</p> <p>Fiche de renseignements à compléter en amont. Convention ou contrat à signer en amont de formation. Emargements par demi-journée pour le présentiel, attestation d'assiduité en cas de distanciel (basée sur les productions et/ou les enregistrements de la classe virtuelle).</p> <p>MODALITES ET DELAIS D'ACCES :</p> <p>En intra-entreprise - Action planifiée en concertation avec l'entreprise En inter-entreprise, selon planning inter-entreprise</p> <p>ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES :</p> <p>En cas de formation réalisée en présentiel et avec location de salle, les locaux sont garantis accessibles aux PMR. Autres handicaps, nous contacter pour mise en place des moyens de compensation.</p> <p>TARIF :</p> <p>En inter-entreprises : 1490 euros HT/TTC par personne</p> <p>CONTACT :</p> <p>Jérémie HOARAU 0692 60 60 82 contact@atria.run</p>	<p>OBJECTIFS :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Élaborer une stratégie d'intégration responsable de l'IA dans les processus de travail de l'équipe, en analysant les enjeux, risques (éthiques, juridiques, sécuritaires, écologiques) et opportunités liés, et en tenant compte du contexte organisationnel (cadre normatif, RSE, transition numérique...), afin de définir des objectifs adaptés et un périmètre d'action responsable et durable. ● Reconfigurer l'organisation des activités et des processus de travail de l'équipe avec l'intégration de l'IA, à partir d'une cartographie des tâches et des flux, en combinant les capacités offertes par les technologies d'IA générative et les ressources humaines, tout en intégrant des adaptations pour les personnels en situation de handicap, la sécurité, et la réduction de l'empreinte écologique, afin de gagner en efficacité et en productivité. ● Élaborer des requêtes et configurations opérationnelles à destination d'outils d'IA, en mobilisant les techniques de prompt engineering et en exploitant les fonctionnalités génératives et d'automatisation des technologies IA utilisées, afin d'augmenter la pertinence des résultats et l'efficacité des processus optimisés pour l'équipe. ● Créer ou améliorer des contenus professionnels (textes, supports, tableaux de bord, images, vidéos, tutoriels) avec l'IA, en variant les approches selon les objectifs visés, en veillant à la qualité et au respect des enjeux RSE (sécurité des données et impact environnemental) et en veillant à l'accessibilité des contenus aux personnes en situation de handicap, afin d'optimiser les échanges et la gestion des informations vers plus d'efficacité et de productivité. ● Inscrire ses pratiques liées à l'exploitation de l'IA pour la gestion et la transformation des processus dans une démarche d'amélioration continue, en suivant les résultats obtenus, les écarts, difficultés ou réussites constatés ainsi qu'en intégrant, par une démarche de veille, les dernières innovations technologiques en matière d'IA, afin de faire progresser l'équipe dans son objectif de performance. <p>PROGRAMME :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie d'intégration responsable de l'IA dans les processus de travail de l'équipe <ul style="list-style-type: none"> ● Repérage du contexte organisationnel de son environnement professionnel (cadre réglementaire, éthique, écologique) : panorama des cadres de référence : RGPD, IA Act, RSE, accessibilité, cybersécurité, impact environnemental ● Opportunités et risques liés à l'intégration de l'IA dans les processus de travail ● Définition du périmètre et des objectifs cohérents avec une approche responsable et durable <p>Reconfiguration des activités et processus de travail de l'équipe avec l'IA</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ressources humaines et capacités techniques mobilisables dans l'équipe ● Cartographie les processus de travail et repérage des tâches à potentiel d'automatisation ou d'optimisation ● Enjeux de sécurité, d'accessibilité et de réduction de l'empreinte écologique dans la transformation des processus <p>Requêtes et configurations opérationnelles à destination d'outils d'IA (3</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Principes du prompt engineering appliqué à un environnement professionnel ● Requêtes claires et contextualisées permettant d'exploiter efficacement les outils d'IA générative ● Configuration des outils d'IA en fonction des besoins réels de l'équipe et des contraintes métier <p>Création et amélioration des contenus professionnels (textes, supports, tableaux de bord, images, tutoriels)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Identification des objectifs des contenus professionnels à produire dans un cadre managérial ou organisationnel ● Production et amélioration des différents types de contenus avec l'IA, en adaptant l'approche au public et à la finalité ● Qualité, conformité et accessibilité des contenus <p>Démarche d'amélioration continue</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Mise en place d'un dispositif de suivi pour mesurer l'impact des usages IA sur les processus de travail ● Écarts, difficultés, réussites et actions correctives ou d'ajustement ● Structuration d'une démarche de veille adaptée aux évolutions technologiques et managériales liées à l'IA <p>Préparation de la soutenance du projet IA</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Les attendus de la certification RS7424 ● Le dossier de certification ● La soutenance orale <p>En cas de formation distancielle, les participants doivent avoir accès à une connexion internet et être équipé pour permettre une écoute et une prise de parole de qualité.</p> <p>Modalités d'évaluation dans le cadre de la certification enregistrée auprès de France Compétences sous le numéro RS7424.</p> <p>Cette formation professionnelle de par son caractère certifiant peut être prise en charge par le CPF. Toute action ne rentrant pas dans le cadre de l'article L6313-1 du code du travail ne rentre pas dans ce dispositif de prise en charge.</p>
	<p>MOYENS TECHNIQUES ET HUMAINS :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Intervenant : Jérémie HOARAU, Certifié Ingénieur IA - Expert Data Science (bac + 5 RNCP), Formateur Professionnel d'Adultes certifié, Concepteur et Développeur E-learning certifié, certifications MOUS et PCIE, 25 ans d'expérience dans la formation et l'accompagnement des utilisateurs ● Licence Klaxoon et Padlet ● Salle banalisée comportant vidéoprojection et paperboard en cas de formation présenteielle ● Utilisation de zoom en cas de formation distancielle <p>METHODES PEDAGOGIQUES MOBILISEES :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et actives ● Ressources de type formatives, évaluatives, de synthèses, de soutien, de mémorisation... ● Utilisation de Padlet

MODALITES D'EVALUATION :

- Des acquis
 - Fiche de renseignements en amont et questions
 - Evaluations formatives réalisées à l'aide de grilles critériées ;
 - Attestation de fin de formation mentionnant l'atteinte des objectifs de la formation
 - Production d'un rapport écrit donnant lieu à une soutenance orale de 30 minutes en distanciel pour validation de la certification « Gérer et transformer les processus de travail des équipes avec l'IA », enregistrée auprès de France Compétences sous le numéro RS7424.
 - Evaluation différée
- Evaluation satisfaction
- Rédaction d'un bilan d'action remis au commanditaire en cas de formation intra-entreprise

En attente des résultats
Mis à jour : le 08/05/2026

Maj 01/04/2026